



Política Interna de Sustentabilidade e ESG

Ceres Inteligência Financeira



Objetivo e Abrangência

Estabelecer as diretrizes para práticas sustentáveis e socialmente responsáveis no ambiente corporativo da Ceres Inteligência Financeira, com base nos pilares de ESG (Ambiental, Social e Governança).

Esta política visa alinhar a atuação da Ceres com princípios éticos, inclusivos e sustentáveis, promovendo impacto positivo em seus projetos, parceiros e colaboradores.

Sua abrangência se dá:

- Para seus colaboradores e equipe técnica;
- Aos projetos de consultoria desenvolvidos para clientes;
- No relacionamento com fornecedores, parceiros de negócios, clientes e contratantes;
- Em participação institucional em eventos e licitações.

Princípios Norteadores

As ações da Ceres são fundamentadas nos seguintes valores:

Ética e integridade na produção e uso de dados, indicadores e análises

Responsabilidade ambiental (mesmo em um setor de baixo impacto físico) por meio da escolha consciente de fornecedores e responsabilidade no descarte de materiais

Equidade e inclusão, especialmente na valorização das mulheres na equipe de trabalho e atuação em cargos de liderança

Inovação e conhecimento como motores de transformação sustentável nos setores público e privado

Contribuição para os ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente os de igualdade de gênero (ODS 5), energia limpa (ODS 7), trabalho decente (ODS 8), ação climática (ODS 13) e instituições eficazes (ODS 16)

Dimensões

Ambiental (E)

- Incentivar o uso racional de recursos (energia, papel, deslocamentos);
- Incentivar o uso de energias renováveis em seu escritório, e priorizar parceiros e fornecedores que também adotem essa prática;
- Estimular clientes e parceiros a incorporarem variáveis ambientais em suas análises e decisões de políticas públicas, investimentos ou programas sociais.
- Adotar o conceito de consultoria verde, integrando critérios de sustentabilidade em projetos de impacto socioeconômico.

Social (S)

- Promover o empoderamento feminino, com a presença de mulheres em cargos de liderança, condução técnica e produção intelectual;
- Oferecer condições de trabalho flexíveis, equitativas e seguras para todas as pessoas, respeitando as diversidades de gênero, raça, orientação sexual, idade e origem.
- Promover a participação de mulheres em decisões estratégicas;
- Desenvolver estudos que incorporem a análise social, inclusão e desenvolvimento sustentável como parte do projeto.

Governança (G)

- Sistema de governança baseado na ética, transparência e confidencialidade, com especial atenção ao tratamento de dados sensíveis;
- Manter diretrizes formais de compliance, prevenção de conflitos de interesse e canais de denúncia;
- Prestar contas sobre seus compromissos de sustentabilidade, inclusive com relatórios periódicos de impacto, quando aplicável;
- Práticas de *Know Your Client* pra mitigar riscos de exposição a partes relacionadas que não adotem princípios de governança, estabelecendo cláusulas anticorrupção em todos os contratos e implementando rotinas contantes de monitoramento e supervisão.

Educação, Cultura e Engajamento Interno



Reconhecer e valorizar iniciativas internas que representem avanços nos compromissos ESG



Fomentar um ambiente de trabalho colaborativo e inclusivo, onde a diversidade de ideias, origens e vivências seja considerada um ativo estratégico



Difundir informes e notícias relacionadas a sustentabilidade na economia, equidade de gênero no mercado de trabalho, ética na produção de conhecimento, energia limpa no setor produtivo, entre outros.



Fomentar uma cultura de inovação com propósito, desafiando as equipes a desenvolverem soluções de consultoria que tragam valor econômico, social e ambiental aos clientes e projetos envolvidos.

Conflito de Interesses e Confidencialidade de Informações



Conflito de Interesses

- Situações que possam comprometer a imparcialidade ou a objetividade dos colaboradores devem ser evitadas.
- Conflitos de interesse, reais ou aparentes, devem ser prontamente identificados, comunicados e gerenciados de forma transparente, com foco na proteção dos interesses da organização e na manutenção da confiança dos stakeholders.



Confidencialidade de Informações

- A proteção de informações estratégicas, sensíveis ou pessoais é essencial para a segurança e a reputação da organização.
- Todos os colaboradores devem zelar pela confidencialidade dos dados a que têm acesso, evitando o uso indevido ou a divulgação não autorizada, em conformidade com as leis e políticas internas.

Monitoramento e Revisão



Promover momentos de escuta e avaliação participativa, como pesquisas internas de clima e painéis temáticos sobre os pilares ESG, para adaptar a política às necessidades reais da empresa.



Coletar dados e elaborar relatórios periódicos internos sobre o progresso das iniciativas, com base em evidências e feedbacks da equipe.



Revisar a política anualmente, garantindo que ela esteja atualizada com as legislações vigentes, tendências do mercado e padrões globais de sustentabilidade.

Disposições Finais

Esta política deve ser aplicada de forma transversal a todas as áreas, unidades e projetos da Ceres, sendo revisada periodicamente para se adequar à evolução da legislação, melhores práticas e compromissos voluntários assumidos pela organização.

Ceres Inteligência Financeira



Política vigente a partir de 01/01/2024

